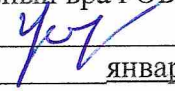


УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ОБУЗ «ОДКБ»
 М.В. Царьков
«22» января 2025 г.

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ОБУЗ «ОДКБ» на 2025 год.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции				
1.1.	Обеспечить свободный доступ к журналу жалоб и предложений для пациентов, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками ОБУЗ «ОДКБ» своего служебного положения.	Секретарь руководителя	Постоянно	
1.2.	Проводить экспертизы жалоб и обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ОБУЗ «ОДКБ»	Юридический отдел	Постоянно	
1.3.	Обеспечить рассмотрение каждого случая должностного коррупционного поступка как ЧП, с обязательным проведением служебного расследования, обсуждение таких фактов в коллективах, на врачебных конференциях и общих собраниях и определение мер дисциплинарной ответственности виновных лиц и их непосредственных руководителей	Главный врач Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ОБУЗ «ОДКБ»	По мере необходимости	
1.4.	Формирование в коллективе больницы нетерпимости к фактам взяточничества, появления корыстных интересов в ущерб интересам Учреждения	Главный врач Заместители главного врача Начальники структурных подразделений	Постоянно	

1.5.	Осуществление контроля за целевым и рациональным использованием денежных средств и недопущение их нецелевого использования	Главный врач Главный бухгалтер	Постоянно	
1.7	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной помощи (при наличии)	Главный врач Заместитель главного врача по экономическим вопросам Главный бухгалтер	Постоянно	
1.8.	Проведение организационных и практических мероприятий по недопущению практики незаконного взимания в Учреждении денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов	Главный врач Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Постоянно	
2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики				
2.1.	Проведение семинаров с работниками Учреждения на тему формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства.	Главный врач Заместители главного врача Начальники структурных подразделений	Ежеквартально	
2.2	Актуализация и распространение памятки для сотрудников Учреждения с разъяснениями уголовной и административной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.	Юридический отдел	Постоянно	
2.3.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Начальник отдела кадров	Постоянно	

2.4.	Организация работы по предупреждению утечки служебной и конфиденциальной информации	Главный врач Заместители главного врача Главный бухгалтер Юридический отдел	Постоянно	
2.5.	Применение к работникам всех предусмотренных действующим законодательством мер ответственности по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	Главный врач	Постоянно	
3. Повышение информационной открытости деятельности ОБУЗ «ОДКБ»				
3.1.	Обеспечение вскрытия ящика для жалоб и предложений сотрудников и пациентов ОБУЗ «ОДКБ»	Секретарь руководителя	Ежедневно	